

FLEXOPACK

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ

ATHEX ESG REPORTING GUIDE 2021

METRICS INDEX

FLEXOPACK

Contents

1. Δείκτες Περιβάλλοντος	2
C-E3: Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	2
A-E3: Διαχείριση αποβλήτων	3
SS-E7: Κρίσιμες πρώτες ύλες.....	3
2. Κοινωνικοί Δείκτες	4
C-S1: Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών.....	4
C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες	5
C-S3: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις.....	5
C-S4: Κινητικότητα προσωπικού	5
C-S5: Κατάρτιση εργαζομένων	6
C-S7: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας.....	6
C-S8: Αξιολόγηση προμηθευτών	6
A-S2: Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	7
A-S3: Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων.....	7
A-S4: Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου-εργαζομένων.....	7
SS-S1: Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	8
SS-S6: Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	9
3. Δείκτες Διακυβέρνησης.....	10
C-G1: Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	10
C-G2: Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	11
C-G3: Ουσιαστικά θέματα.....	12
C-G4: Πολιτική βιωσιμότητας	14
C-G5: Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	15
C-G6: Πολιτική ασφάλειας δεδομένων.....	15
A-G1: Επιχειρηματικό μοντέλο.....	16
A-G2: Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	18
A-G4: Μεταβλητές αμοιβές*	18
Πίνακας δεικτών - ATHEX ESG Index	19

Η FLEXOPACK διαθέτει μονάδες παραγωγής στην Ελλάδα, στην Πολωνία και στην Αυστραλία. Σκοπός της Εταιρείας είναι η κάλυψη της πληροφορίας και για τις 3 χώρες, όπου αυτό είναι δυνατό. Στη συνέχεια, αναφέρονται συγκεκριμένα τα δεδομένα για την κάθε χώρα, όπου αυτά ήταν διαθέσιμα για το έτος αναφοράς (2021).

1. Δείκτες Περιβάλλοντος

C-E3: Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή

Η συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού ήταν 40.061,72 MWh. Το ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε ήταν 96,56 (%). Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με την ενεργειακή κατανάλωση παρουσιάζονται παρακάτω:

	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	
	Μονάδα	Ελλάδα
Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	MJ	143.077.563
	MWh	40.061,72
Ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	%	96,56%
Ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές	%	0,00%
Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	MWh	0
Ποσοστό της ενέργειας που παράχθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές	%	0,00%

1. Για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων, χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές μετατροπής μονάδων (MJ, kWh, lt) από τον οδηγό μεθοδολογίας DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs).
2. Τα δεδομένα συλλέγονται μέσω λογαριασμών, οι οποίοι αποστέλλονται από τους παρόχους ενέργειας.
3. Αφορά ενέργεια που καταναλώθηκε αποκλειστικά στην παραγωγική μονάδα
4. Σημειώνεται πως τα δεδομένα για τις χώρες Πολωνία και Αυστραλία δεν είναι διαθέσιμα για το έτος 2021. Η FLEXOPACK βρίσκεται σε διαδικασία συλλογής των δεδομένων.

A-E3: Διαχείριση αποβλήτων

Συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων							
		Ελλάδα		Πολωνία*		Αυστραλία*	
		Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα
Συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων	t	91,94	3.208,83	-	-	-	-
Σύνολο	t	3.300.77		-		-	
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας							
Ανακύκλωση	%	0,00%	90,20%	-	-	-	-
Κομποστοποίηση	%	0,00%	0%	-	-	-	-
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	%	0,00%	2,21%	-	-	-	-
Αποτέφρωση (καύσιμη ύλη)	%	2,78%	0%	-	-	-	-
Υγειονομική ταφή	%	0,00%	4,81%	-	-	-	-

1. Σημειώνεται πως τα δεδομένα για τις χώρες Πολωνία και Αυστραλία δεν είναι διαθέσιμα για το έτος 2021. Η FLEXOPACK βρίσκεται σε διαδικασία συλλογής των δεδομένων.

SS-E7: Κρίσιμες πρώτες ύλες

Ο Όμιλος κατά την παραγωγική διαδικασία δεν χρησιμοποιεί εκ προθέσεως καμία εκ των 27 κρίσιμων πρώτων υλών, για τις οποίες υπάρχει υψηλός κίνδυνος στον εφοδιασμό, όπως αυτές αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή¹.

¹ [Critical raw materials \(europa.eu\)](https://criticalrawmaterials.europa.eu)

2. Κοινωνικοί Δείκτες

C-S1: Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

Η FLEXOPACK αναγνωρίζει πως η πλήρης ενσωμάτωση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην επιχειρηματική της στρατηγική προϋποθέτει σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη της και στηρίζεται στη διαβούλευση μαζί τους.

Στα πλαίσια της ανάλυσης ουσιαστικότητας που έλαβε χώρα το 2022 σχετικά με τις πιθανές και υφιστάμενες επιδράσεις της Εταιρείας σε οικονομία, κοινωνία και περιβάλλον το έτος αναφοράς (2021), η Εταιρεία προχώρησε στην αναγνώριση, την αξιολόγηση και την προτεραιοποίηση των ενδιαφερομένων μερών, με κύριο κριτήριο το βαθμό που αυτά επηρεάζονται ή δύναται να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες της εταιρείας.

Στη συνέχεια, παρουσιάζονται τα βασικά χαρακτηριστικά που διακρίνουν τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, όπως οι κατηγορίες που ανήκουν, τα κύρια θέματα ενδιαφέροντός τους για το έτος 2021, οι μέθοδοι και η συχνότητα διαβούλευσης μαζί τους.

Χαρτογράφηση ενδιαφερομένων μερών:

Βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Διάυλος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας
Μέτοχοι, Επενδυτές, Πάροχοι κεφαλαίων	- Γενική Συνέλευση των Μετόχων - Παρουσίαση στους αναλυτές - Οικονομικός Απολογισμός - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ιστοσελίδα Ομίλου (Δελτία τύπου)*	Ετήσια/Συνεχής*
Διοικητικό Συμβούλιο	Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου	Συνεχής
Προμηθευτές, επιχειρηματικοί εταίροι και πάροχοι υπηρεσιών	- Τμήμα προμηθειών - Τακτικές επαφές/επισκέψεις με/σε προμηθευτές και συνεργάτες - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Πελάτες	- Συμμετοχή σε διεθνείς εκθέσεις - Ιστοσελίδα Ομίλου - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Εργαζόμενοι	- Τακτικές συναντήσεις και ανακοινώσεις - Εκδηλώσεις - Ιστοσελίδα Ομίλου - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Κρατικοί και Κυβερνητικοί Οργανισμοί (π.χ. Υπουργεία, Οργανισμοί, Ρυθμιστικές Αρχές)	- Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και των θεσμικών φορέων σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο - Συνέδρια και εκδηλώσεις - Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα - Οικονομικός Απολογισμός - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συνεχής
Επιχειρηματική κοινότητα (π.χ. Επιχειρηματικές Ενώσεις, εταιρείες του κλάδου)	- Συνέδρια, φορείς και επιχειρηματικοί Σύνδεσμοι - Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα - Ιστοσελίδα Ομίλου - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Ετήσια
Κοινωνία – ομάδες τοπικών κοινοτήτων (π.χ. ΜΜΕ, Κοινωνικές Οργανώσεις, Τοπικές Αρχές)	- Κανάλια επικοινωνίας - Επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς και συλλόγους - Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Ετήσια

	• Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	
Μη Κυβερνητικοί Οργανισμοί (ΜΚΟ)	• Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Ετήσια

C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες

Το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων στην Εταιρεία για το 2021 παρουσιάζεται παρακάτω:

Γυναίκες εργαζόμενες		
Ελλάδα	Πολωνία	Αυστραλία
17%	27%	33%

C-S3: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις

Το ποσοστό των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις για το 2021 παρουσιάζεται παρακάτω:

Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις		
Ελλάδα	Πολωνία	Αυστραλία
12,5%	25%	14,3%

C-S4: Κινητικότητα προσωπικού

Οι δείκτες κινητικότητας προσωπικού αναφέρονται στους δείκτες εθελούσιας και μη εθελούσιας κινητικότητας και παρουσιάζονται παρακάτω:

Κινητικότητα προσωπικού (εθελούσιας κινητικότητας)		
Ελλάδα	Πολωνία	Αυστραλία
14,6%	42,7%	42,6%

Κινητικότητα προσωπικού (μη εθελούσιας κινητικότητας)		
Ελλάδα	Πολωνία	Αυστραλία
3,1%	0,0%	0,0%

C-S5: Κατάρτιση εργαζομένων

Ο μέσος όρος των ωρών κατάρτισης των εργαζομένων κατά το έτος 2021, με βάση την ιεραρχία των εργαζομένων στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές και αντίστοιχα στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές παρουσιάζεται παρακάτω:

Κατάρτιση εργαζομένων με βάση τις αποδοχές		
	Ελλάδα	
	Άνδρες	Γυναίκες
Εργαζόμενοι στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	6,0	6,0
Εργαζόμενοι στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	8,0	8,0

1. Σημειώνεται πως τα δεδομένα για τις χώρες Πολωνία και Αυστραλία δεν είναι διαθέσιμα για το έτος 2021. Η FLEXOPACK βρίσκεται σε διαδικασία συλλογής των δεδομένων.

C-S7: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Δεν υφίστανται συλλογικές συμβάσεις στις Εταιρείες στην Ελλάδα, την Πολωνία και την Αυστραλία. Συνεπώς, το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις είναι 0%.

C-S8: Αξιολόγηση προμηθευτών

Η Εταιρεία λαμβάνει υπ' όψιν βασικά κριτήρια σχετικά με τη δραστηριότητα των προμηθευτών κατά τη σύναψη συνεργασίας μαζί τους, όπως για παράδειγμα ετήσιες εκθέσεις (Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης) που δημοσιεύονται από τους προμηθευτές και άλλα κριτήρια που αφορούν στη βιωσιμότητα των πρώτων υλών. Επιπλέον, η Εταιρεία εξετάζει την ενσωμάτωση συγκεκριμένων περιβαλλοντικών, κοινωνικών και κριτηρίων διακυβέρνησης για την αξιολόγηση των προμηθευτών, προκειμένου να έχει μια ολιστική εικόνα σχετικά με την απόδοση των προμηθευτών πριν και κατά τη διάρκεια της συνεργασίας. Σημειώνεται πως τα τελευταία χρόνια δεν παρουσιάζονται σημαντικές αλλαγές στους κύριους προμηθευτές της FLEXOPACK.

A-S2: Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων

Το συνολικό ποσό που διατέθηκε για την εκπαίδευση των εργαζομένων κατά το 2021 ήταν 17.082€, το οποίο αφορά στις 3 χώρες λειτουργίας της FLEXOPACK. Σημειωτέον δε ότι λόγω της πανδημίας COVID-19 οι δυνατότητες διενέργειας εκπαιδευτικών σεμιναρίων ήταν περιορισμένες.

Σύνολο εξόδων κατάρτισης ανά Εταιρεία (€)			
	Ελλάδα	Πολωνία	Αυστραλία
	6.272	2.500	8.310
Σύνολο	17.082		

A-S3: Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων

Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων παρουσιάζεται παρακάτω:

Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων						
	Ελλάδα		Πολωνία		Αυστραλία	
	Άντρες	Γυναίκες	Άντρες	Γυναίκες	Άντρες	Γυναίκες
Μισθολογική διαφορά (%)	6,0%		20,8%		31,6%	

A-S4: Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου-εργαζομένων

Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου - εργαζομένων (μέση τιμή -median)			
	Ελλάδα	Πολωνία	Αυστραλία
Ετήσιες συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου	313.251	53.700	119.376
Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου-εργαζομένων	18,6	5,5	4,4

SS-S1: Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων

Στη FLEXOPACK εφαρμόζονται πιστοποιημένα πρότυπα διασφάλισης ποιότητας. Οι διεθνείς πιστοποιήσεις είναι η απόδειξη της δέσμευσης της Εταιρείας στην ποιότητα και στην ασφάλεια των προϊόντων και των διεργασιών. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία έχει λάβει τις ακόλουθες πιστοποιήσεις:

- BRCGS Global Standard for Packaging Materials
- ISO 9001:2015 Quality Management Standard
- ISCC Plus: The International Sustainability and Carbon Certification

Επιπλέον, η Εταιρεία είναι μέλος του SEDEX – Supplier Ethical Data Exchange.

Πολιτική ασφάλειας και ποιότητας προϊόντος

Η πολιτική ποιότητας έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO και του BRC. Οι βασικές αρχές για την αποτελεσματικότητα της διασφάλισης ποιότητας της Εταιρείας είναι οι εξής:

- Η συμμόρφωση με τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τα πρότυπα σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης της Εταιρείας.
- Η παροχή σταθερής ποιότητας προϊόντων που υπερβαίνουν τις προσδοκίες των πελατών.
- Η δημιουργία επικοινωνίας με τους πελάτες και τους προμηθευτές που ενστερνίζονται τις αξίες και την εταιρική κουλτούρα της Εταιρείας.
- Η διεξαγωγή ελέγχων και απαραίτητων μετρήσεων ποιότητας με τον κατάλληλο εξοπλισμό σε όλα τα στάδια, από το στάδιο παραγωγής του δείγματος μέχρι του τελικού εμπορικού προϊόντος.
- Το σύστημα ποιοτικού ελέγχου των προϊόντων.

Στο πλαίσιο των απαιτήσεων των προτύπων με τα οποία είναι πιστοποιημένη η Εταιρεία, το τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας έχει την ευθύνη της εφαρμογής ετήσιων προγραμμάτων διεξαγωγής εσωτερικών επιθεωρήσεων.

Η Εταιρεία δέχεται επίσης τακτικές εξωτερικές επιθεωρήσεις από τους αρμόδιους εποπτικούς φορείς και από τους πελάτες. Η πλήρης συμμόρφωση με τις προβλεπόμενες διατάξεις σε συνδυασμό με τις συνεχείς προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες σε κάθε στάδιο, εξασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση ενδεχόμενων αστοχιών.

Η Εταιρεία έχει διακριθεί για τα πρότυπα συστήματα παραγωγικής διαδικασίας που ακολουθεί, και σε αυτό το πλαίσιο έχουν πραγματοποιηθεί εκπαιδεύσεις στις εγκαταστάσεις της από τον Ενιαίο Φορέα Ελέγχου Τροφίμων (ΕΦΕΤ) και τον αντίστοιχο Ευρωπαϊκό οργανισμό.

Η υψηλή αξιοπιστία των προϊόντων της Εταιρείας επιβεβαιώνεται από τη δήλωση συμμόρφωσης (DECLARATION of COMPLIANCE for Food Contact Materials) με τους νόμους που διέπουν τον κλάδο των τροφίμων.

Σε περίπτωση που προκύψει ανάγκη για ανάκληση συγκεκριμένου προϊόντος ή παρτίδας, για την οποία ενημερώθηκε από τον πελάτη ο Εκπρόσωπος Πωλήσεων, ξεκινάει μια σειρά ενεργειών με σκοπό τη διερεύνηση των αιτιών του προβλήματος. Οι ενέργειες αυτές, αφορούν στην αναγνώριση, τεκμηρίωση, εκτίμηση, απομόνωση και χειρισμό του προϊόντος προς ανάκληση, καθώς και την πληροφόρηση όλων των ενδιαφερομένων λειτουργιών.

Σημειώνεται πως κατά το έτος αναφοράς, υπήρξαν μηδενικές περιπτώσεις ανάκλησης προϊόντος.

SS-S6: Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας ¹	2021
Εργαζόμενοι	
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας ²	8
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ³	2,1
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων ⁴	44,5
Λοιποί εργαζόμενοι (συνεργάτες)	
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ³	0
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων ⁴	0

1. Σημειώνεται πως τα δεδομένα για τις χώρες Πολωνία και Αυστραλία δεν είναι διαθέσιμα για το έτος 2021. Η FLEXOPACK βρίσκεται σε διαδικασία συλλογής των δεδομένων.
2. Ως καταγεγραμμένος τραυματισμός ο οποίος έχει διαγνωστεί από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία, ακόμα κι αν δεν έχει ως αποτέλεσμα θάνατο, θεωρείται η απουσία από την εργασία, ο περιορισμός εργασίας ή η μεταφορά σε άλλη εργασία, η ιατρική περίθαλψη πέρα από τις πρώτες βοήθειες και η απώλεια συνείδησης.
3. Ο δείκτης ισούται με τον αριθμό καταγεγραμμένων τραυματισμών * 200.000 διαιρούμενος με τον αριθμό ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων σε ένα ημερολογιακό έτος. Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, 40 ώρες την εβδομάδα για 50 εβδομάδες ετησίως.
4. Ο δείκτης ισούται με τον αριθμό εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων * 200.000 διαιρούμενος με τον αριθμό ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων σε ένα ημερολογιακό έτος. Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, 40 ώρες την εβδομάδα για 50 εβδομάδες ετησίως.

3. Δείκτες Διακυβέρνησης

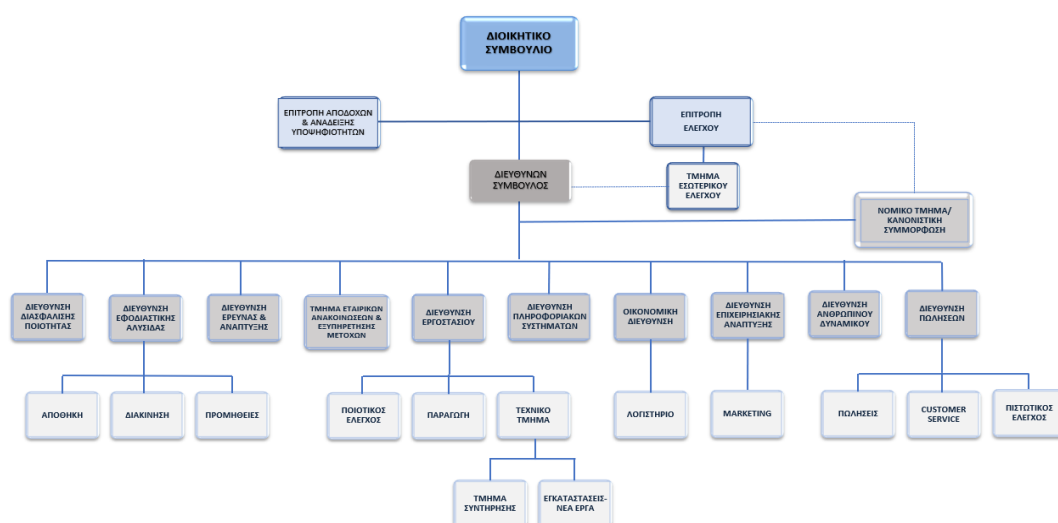
C-G1: Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτερο εκτελεστικό όργανο της Εταιρείας. Η σύνθεση και οι αρμοδιότητές του καθορίζονται από το Καταστατικό της Εταιρείας και το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας παρουσιάζει την οργανωτική διάρθρωσή της, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος και το αντικείμενό της καθώς και τις εταιρικές Πολιτικές και Διαδικασίες που εφαρμόζει. Ο Κανονισμός είναι πλήρως εναρμονισμένος με τις προβλέψεις του άρθρου 14 του ν. 4706/2020, περί εταιρικής διακυβέρνησης, ενώ κατά την κατάρτισή του ελήφθησαν υπόψη το Καταστατικό της Εταιρείας, οι διατάξεις του νομικού, κανονιστικού και ρυθμιστικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία της και ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από 9 μέλη, 4 εκ των οποίων είναι μη εκτελεστικά μέλη.

Το ισχύον οργανόγραμμα της Εταιρείας αποτυπώνεται ακολούθως:



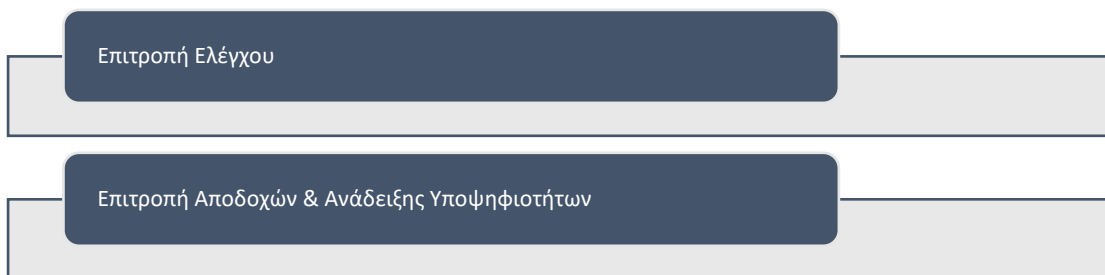
Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου 2021*		
Αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι γυναίκες	Σύνολο Μελών	Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι γυναίκες (%)
3	9	33%
Αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά μέλη	Σύνολο Μελών	Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά μέλη (%)
4	9	44%

Αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη	Σύνολο Μελών	Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη (%)
3	9	33%

*Σύμφωνα με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό μέλος.

Το ΔΣ της Εταιρείας έχει συστήσει επιτροπές οι οποίες στηρίζουν τη διαδικασία λήψης των αποφάσεών του, διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων κατά τη διαδικασία αυτή και λογοδοτούν στο ΔΣ, εφόσον κριθεί αναγκαίο.

Για την αποτελεσματικότερη διοίκηση της Εταιρείας και την υποστήριξη του έργου του Διοικητικού Συμβουλίου και σε συμμόρφωση με τις διατάξεις των άρθρων 10-12 του ν. 4706/2020, έχουν συσταθεί οι κάτωθι επιμέρους Επιτροπές:



Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση](#) σελίδες 10-11 και στον [Κανονισμό Λειτουργίας](#) σελίδα 11-13.

Ενημέρωση Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG

Το Διοικητικό Συμβούλιο για να ενισχύσει την αποτελεσματικότητα της στρατηγικής του σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει προχωρήσει στην ολοκλήρωση σεμιναρίων και στην παρακολούθηση απαραίτητων εκπαιδευτικών και ενημερωτικών προγραμμάτων, από το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Παραγωγής Υλικών και Συσκευασίας (ΣΥΒΙΠΥΣ), από το ΣΕΒ, από το Ελληνικό Χρηματιστήριο και από Ετήσιες Εκθέσεις ESG ομοειδών εταιρειών. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε διαδικασία σχεδιασμού πλάνου κατάρτισης για την ενίσχυση των γνώσεων των μελών του.

C-G2: Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης

Η βιωσιμότητα είναι ένας από τους άξονες της στρατηγικής της Εταιρείας και ενσωματώνεται στο επιχειρηματικό της μοντέλο. Το πλαίσιο που τη διέπει αποτυπώνεται στη Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που εφαρμόζει και στηρίζεται στους ακόλουθους άξονες:

- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Αγορά
- Ανθρώπινο Δυναμικό
- Περιβάλλον
- Τοπική Κοινωνία

Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί τις επιδόσεις του Ομίλου και εισηγείται βελτιώσεις σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) ώστε να παράγεται αξία για τον Όμιλο. Το Διοικητικό Συμβούλιο μεταξύ άλλων, εποπτεύει την ενσωμάτωση των μη χρηματοοικονομικών παραγόντων στην επιχειρηματική στρατηγική και στη λήψη αποφάσεων, με στόχο ο Όμιλος να διαχειρίζεται και να παραμένει ανθεκτικός και έτοιμος σε πιθανές αλλαγές στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται.

C-G3: Ουσιαστικά θέματα

Η Εταιρεία, υιοθετώντας τη νέα μεθοδολογία των διεθνών Προτύπων GRI (GRI Standards 2021), προέβη στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την επικύρωση των θετικών και αρνητικών, υφιστάμενων και πιθανών επιδράσεων της σε οικονομία, κοινωνία και περιβάλλον. Μέσα από την ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων καθορίστηκαν τα ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης για την Εταιρεία.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας για την απολογιστική περίοδο 2021, πραγματοποιήθηκε μέσα από τα ακόλουθα τέσσερα στάδια:

Η προσέγγισή μας στην ανάλυση ουσιαστικότητας



1. Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

-Επισκόπηση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον):

Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων, μέσω επισκόπησης εγγράφων και διαθέσιμου σχετικού υλικού (π.χ. κλαδικά κριτήρια βιωσιμότητας (π.χ. GRI, ATHEX ESG)

-Κατανόηση των επιχειρηματικών σχέσεων.

-Κατανόηση του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης στο οποίο λειτουργεί ο Όμιλος.

-Κατανόηση των ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας.

2. Αναγνώριση επιδράσεων

-Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων στο περιβάλλον, τον άνθρωπο, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων του, και την οικονομία (όπως αυτές προέκυψαν από τη λειτουργία και τις επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας, ενώ αναδείχθηκαν ως σημαντικές από κλαδικά πρότυπα Βιώσιμης Ανάπτυξης, κλαδικά κριτήρια φορέων αξιολόγησης και ομοειδείς οργανισμούς).

3. Αξιολόγηση επιδράσεων

-Πραγματοποίηση έρευνας ανάλυσης ουσιαστικότητας:

Μέσω έρευνας που πραγματοποιήθηκε από ομάδες ενδιαφερομένων μερών και με τις οποίες η Εταιρεία διαβουλεύεται για θέματα αρμοδιότητάς τους, αναφορικά με τις περιβαλλοντικές και οικονομικο-κοινωνικές επιδράσεις.

-Κριτήρια Αξιολόγησης:

Η αξιολόγηση υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων πραγματοποιήθηκε με κριτήρια το μέγεθος (scale), το εύρος (score) και την πιθανότητα να συμβούν (likelihood), ενώ η αξιολόγηση υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων πραγματοποιήθηκε με βάση το μέγεθος (scale), το εύρος (score) και τη δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character) και την πιθανότητα να συμβούν (likelihood).

-Συλλογή και ανάλυση απαντήσεων:

Έπειτα από την ολοκλήρωση της έρευνας, πραγματοποιήθηκε η συλλογή και ανάλυση των απαντήσεων, ώστε να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων.

4. Ιεράρχηση επιδράσεων

-Αντιστοίχιση των επιδράσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης:

Σε συνέχεια του προσδιορισμού των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης των επιδράσεων, οι επιδράσεις ομαδοποιήθηκαν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

-Όριο (threshold) ουσιαστικότητας:

Στη συνέχεια, τέθηκε το όριο (threshold) από τη Διοίκηση του Ομίλου, βάσει του οποίου ένα θέμα βιώσιμης ανάπτυξης χαρακτηρίστηκε ως ουσιαστικό, όπως απεικονίζεται και στον παρακάτω πίνακα.

-Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων:

Τέλος, ολοκληρώθηκε και επικυρώθηκε η λίστα των ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση του Ομίλου και προσδιορίστηκε το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης.

Οι επιδράσεις μας σε περιβάλλον, οικονομία, κοινωνία

Τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας για το 2021, απεικονίζονται στον παρακάτω πίνακα:

	Θετικές επιδράσεις (Υφιστάμενες και Πιθανές)	Αρνητικές επιδράσεις (Υφιστάμενες και Πιθανές)
	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
	Ατμόσφαιρα	Φυσικά αποθέματα πρώτων υλών
1	Βελτίωση της ποιότητας του αέρα	Εξάντληση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών
	Εδαφος	Κλίμα
2	Προστασία του εδάφους	Επιπτώσεις λειτουργίας στην κλιματική αλλαγή
	Φυσικά αποθέματα πρώτων υλών	
3	Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών	
	ΚΟΙΝΩΝΙΑ	
	Απασχόληση	
4	Συμβολή στην απασχόληση	
	Καινοτομία	
5	Συμβολή στην εξέλιξη της γνώσης, της τέχνης και της τεχνολογίας	
	Εκπαίδευση	
6	Συμβολή στη δημιουργία ευκαιριών που προάγουν την εκπαίδευση και ανάπτυξη	

Επιπρόσθετα, προέκυψαν τρία θέματα που δεν έχουν προσδιοριστεί ως ουσιαστικά μέσω της ανάλυσης ουσιαστικότητας για το 2021 άλλα επιλέχθηκαν από τη Διοίκηση του Ομίλου για να συμπεριληφθούν και να αναλυθούν στην παρούσα Έκθεση καθώς αποτελούν σημαντικά θέματα για την Στρατηγική και την λειτουργία της Εταιρείας. Τα θέματα αυτά είναι τα εξής:

Αλλά θέματα
Δημιουργία έμμεσης οικονομικής αξίας
Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής
Δημιουργία άμεσης οικονομικής αξίας

C-G4: Πολιτική βιωσιμότητας

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και επικοινωνείται στο σύνολο του προσωπικού της. Η Εταιρεία δημοσιεύει πληροφορίες για τις επιμέρους ενέργειες που πραγματοποιούνται αναφορικά με τους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η εν λόγω Πολιτική περιλαμβάνεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Περαισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση](#), σελίδες 33-35, 80-81 και στον [Κανονισμό Λειτουργίας](#), σελίδα 26 .

C-G5: Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας

Η FLEXOPACK, διεξάγει το σύνολο των δραστηριοτήτων της με ακεραιότητα και σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς που έχει υιοθετήσει και διέπει το σύνολο των αλληλεπιδράσεων μεταξύ εργαζομένων, εξωτερικών συνεργατών και του ευρύτερου περιβάλλοντος της Εταιρείας, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην επίτευξη των αντικειμενικών στόχων της. Ο Κώδικας αποτελεί εργαλείο καθοδήγησης για την επίδειξη χρηστής επαγγελματικής συμπεριφοράς, ηθικής δεοντολογίας και ακεραιότητας.

Ο Κώδικας, στον οποίο έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι μέσω της πλατφόρμας Intranet, εφαρμόζεται από τη Διοίκηση και το προσωπικό της Εταιρείας και η Εταιρεία μεριμνά ώστε οι βασικοί συναλλασσόμενοι και συνεργάτες (προμηθευτές, πελάτες κτλ.) να ακολουθούν όμοια κατ' ελάχιστο πρότυπα δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς.

Περισσότερες πληροφορίες για τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς είναι διαθέσιμες στην [ιστοσελίδα](#) μας.

C-G6: Πολιτική ασφάλειας δεδομένων

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία και το Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR²) στις χώρες που δραστηριοποιείται για όλα τα φυσικά πρόσωπα. Η πολιτική αναφέρεται στις πληροφορίες προσωπικού χαρακτήρα που η Εταιρεία μας επεξεργάζεται ως εργοδότης, υποψήφιος εργοδότης, προμηθευτής προϊόντων και υπηρεσιών, για σκοπούς σχετικούς με προώθηση καθώς και κατά την διάρκεια λειτουργίας και της συνήθους δραστηριότητάς της ως κατασκευαστής εύκαμπτων προϊόντων συσκευασίας. Στην πολιτική αναφέρονται μεταξύ άλλων:

- Το είδος των δεδομένων.
- Οι ειδικές κατηγορίες δεδομένων.
- Οι πηγές συλλογής.
- Ο σκοπός για τον οποίο που γίνεται η επεξεργασία των δεδομένων.

Το 2021 δεν υπήρξαν τεκμηριωμένα παράπονα και καταγγελίες για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και απώλεια δεδομένων. Επίσης δεν υπήρξαν περιστατικά εντοπισμένων διαρροών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών.

Περισσότερες πληροφορίες για την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων είναι διαθέσιμες στην [ιστοσελίδα](#) μας.

²[General Data Protection Regulation \(GDPR\) Compliance Guidelines](#)

A-G1: Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της FLEXOPACK παρουσιάζει το σύστημα μετατροπής των διαθέσιμων πόρων που χρησιμοποιεί η Εταιρεία, μέσω των τομέων της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, σε προϊόντα, και υπηρεσίες, τα οποία παράγει, διαθέτει και διαχειρίζεται με θετικές ή αρνητικές επιδράσεις, με στόχο την εκπλήρωση των στρατηγικών της στόχων και τη δημιουργία βιώσιμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία και την οικονομία. Στο πλαίσιο της εφαρμογής του επιχειρηματικού μοντέλου παρουσιάζονται οι βασικοί δείκτες επίδοσης καθώς και η περιγραφή της αλληλεπίδρασης των πόρων που αξιοποιεί η Εταιρεία:

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της FLEXOPACK έχει στόχο τη δημιουργία αξίας για όλους τους κοινωνικούς εταίρους, δηλαδή τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους πελάτες, τους προμηθευτές, καθώς και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο

1. ΠΟΡΟΙ

Οικονομικοί

- Δημιουργία οικονομικής αξίας μέσω της επιχειρηματικής δραστηριότητας και επενδύσεις μέσω ιδίων κεφαλαίων και δανείων

Βιομηχανικοί

- Παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας με εργοστάσια, κέντρα διανομής και εξαγωγές προϊόντων σε 40 χώρες

Ανθρώπινοι

- Εμπιστοσύνη στις δυνατότητες και σεβασμός στις αξίες των 449 άμεσα εργαζομένων και στελεχών των Εταιρειών στην Ελλάδα, την Πολωνία και την Αυστραλία, αλλά και των έμμεσων εργαζομένων που συνεισφέρουν στην ανάπτυξή του

Φυσικοί

- Υπεύθυνη και αποτελεσματική διαχείριση φυσικών πόρων, όπως παρθένο πλαστικό σε μορφή κόκκων και αναλωσίμων υλικών συσκευασίας (παλέτες, ταινίες, χαρτοκιβώτια, stretch κλπ.)

Κοινωνικοί

- Φήμη, κοινωνική συνεισφορά και σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη

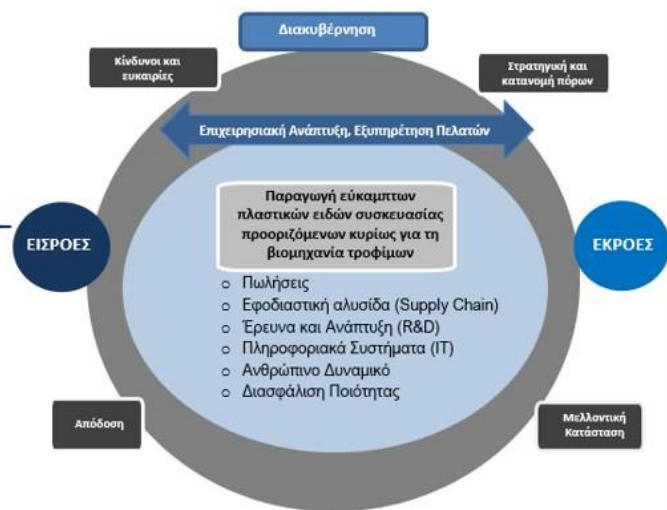
Ύλκοι

- Δικαιώματα χρήσης τεχνολογίας (know-how), πατέντες, κόστος ανάπτυξης νέων προϊόντων καθώς και άδειες λογισμικού

2. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Όραμα – Αποστολή - Εταιρικές Αξίες FLEXOPACK

Όραμα της Εταιρείας είναι να συνεχίσει να αποτελεί μία από τις σημαντικότερες ελληνικές επιχειρήσεις με ισχυρή διεθνή παρουσία και παράλληλη συμβολή στη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα

- Πρότυπο κέντρο έρευνας και ανάπτυξης στελεχωμένο με εξειδικευμένους επιστήμονες με υψηλή τεχνολογία.
- Υπερσύγχρονος μηχανολογικός εξοπλισμός τελευταίας τεχνολογίας.
- Πιστή και αδιάλειπτη συμμόρφωση με αυστηρές πολιτικές, διαδικασίες και πρότυπα ποιότητας.
- Βελτιστοποίηση περιβαλλοντικής επίδοσης παραγομένων προϊόντων.

3. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Οικονομία

- Άμεση οικονομική αξία**
 - Αμοιβές και παροχές εργαζομένων
 - Συνολικές επενδύσεις
- Έμμεση οικονομική αξία**
 - Αριθμός θέσεων που δημιουργούνται στην εφοδιαστική αλυσίδα
- Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική**
 - Περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας

Περιβάλλον

- Ατμόσφαιρα - Ποιότητα αέρα**
 - % μεταβολής ποιότητας αέρα ως αποτέλεσμα ειδικών μετρήσεων
- Κλίμα - Επιπτώσεις Λειτουργίας στην κλιματική αλλαγή**
 - Εκπομπές CO₂ (Scope 1 & 2)
- Έδαφος - Στερεά Απόβλητα**
 - Συνολική ποσότητα αποβλήτων που ανακυκλώθηκαν, επαναχρησιμοποιήθηκαν ή αξιοποιήθηκαν κατά την παραγωγική διαδικασία
 - % μεταβολής ανακυκλωσιμότητας των συσκευασιών
- Φυσικά αποθέματα πρώτων υλών**
 - % ανακυκλωμένης πρώτης ύλης στις συσκευασίες

Κοινωνία

- Απασχόληση**
 - % εργαζομένων από την τοπική κοινωνία
- Καινοτομία-Εξέλιξη γνώσης, και της τεχνολογίας (R&D)**
 - Επενδύσεις στην έρευνα και την ανάπτυξη
- Εκπαίδευση**
 - Ανθρωποώρες εκπαίδευσης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων των άμεσα εργαζομένων
- Υγεία, ασφάλεια και ευεξία**
 - Συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα / ώρες εργασίας

4. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ



ΣΥΝΙΒΑΛΟΝΤΑΣ ΣΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας

Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση](#), σελίδες 29-32.

A-G2: Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας

Η Εταιρεία στο πλαίσιο δημιουργίας μιας σχέσης εμπιστοσύνης με τους πελάτες και το δίκτυό της συμμορφώνεται πάντοτε με το σύνολο των κανόνων του υπό ισχύ δικαίου ανταγωνισμού και δεν επιδιώκει την απόκτηση πλεονεκτήματος μέσω αθέμιτων επιχειρηματικών πρακτικών ή παράνομων ενεργειών. Κατά την περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας και δεν σημειώθηκαν περιστατικά ένδικης προσφυγής ή οικονομικές κυρώσεις για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές ή μονοπωλιακές πρακτικές, θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας, δραστηριότητες καρτέλ ή καθορισμού τιμών.

A-G4: Μεταβλητές αμοιβές*

Το ποσό των μεταβλητών αμοιβών που έχουν χορηγηθεί στα στελέχη της Εταιρείας έναντι των συνολικών αμοιβών των στελεχών ανέρχεται σε ποσοστό 18%.

* Ως μεταβλητή αμοιβή ορίζεται το ποσό αποδοχών που χορηγείται σε έναν εργαζόμενο μετά την επίτευξη ενός συγκεκριμένου στόχου επίδοσης.

Σημειώνεται πως τα δεδομένα για τις χώρες Πολωνία και Αυστραλία δεν είναι διαθέσιμα για το έτος 2021. Η FLEXOPACK βρίσκεται σε διαδικασία συλλογής των δεδομένων.

Πίνακας δεικτών - ATHEX ESG Index

ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ESG	ID	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΣΕΛΙΔΑ
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
Περιβάλλον	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	2
Κοινωνία	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	4
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	5
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	5
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	5
	C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	6
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	6
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	6
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	10
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	11
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	12
	C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	14
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	15
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	15
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
Περιβάλλον	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	3
Κοινωνία	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	7
	A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	7
	A-S4	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου-εργαζομένων	7
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	16
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	18
	A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	18
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
Κοινωνία	SS-S1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	8
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	9
Περιβάλλον	SS-E7	Κρίσιμες πρώτες ύλες	3

FLEXO-PACK